UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA

Contrato de Interventoría n.° CO1.PCCNTR.6836437 de 2024 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y la Universidad de Antioquia. Obligación n.° 25.

Programa de Formación Continua Especializada
Convocatoria DG – 0001 de 2024

Informe final

ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE EMPRESAS SOCIALES DEL ESTADO Y HOSPITALES PÚBLICOS - ACESI

UNIVERSIDAD® DE ANTIOQUIA
1803

Convenio n.° CO1.PCCNTR.6821031 de 2024

Contenido

1. Datos generales del convenio 2
2. Aspectos técnicos 2
2.1. Proyecto aprobado 2
2.2. Impacto regional 4
2.3. Indicadores del proyecto 10
3. Aspectos financieros 12
3.1. Ejecución presupuestal por fuente de financiación 12
3.2. Reconocimiento final 14
4. Aspectos transversales 14
4.1. Aspectos jurídicos 14
4.2. Aspectos administrativos 15
5. Lecciones aprendidas 16

1. Datos generales del convenio

- Fecha de suscripción del convenio: 02 de octubre de 2024.
- Fecha de inicio del convenio: 08 de octubre de 2024.
- Fecha de inicio de actividades académicas: 26 de octubre de 2024.
- Fecha de finalización de actividades académicas: 05 de diciembre de 2024.
- Modalidad: Gremio.

2. Aspectos técnicos

2.1. Proyecto aprobado

El proyecto presentado por ACESI se resume en las siguientes tablas:

N°	Nombre de la acción de formación	Horas de la acción de formación			Total horas	Evento de aprendizaje
		Presencial	Virtuales	N. grupos		
1	INTEGRACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE EN HOSPITALES PÚBLICOS.	0	120	20	2400	Diplomado
2	LIDERAZGO BASADO EN LA GERENCIA DE LA FELICIDAD PARA MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD Y LA COMPETITIVIDAD EN ORGANIZACIONES DE SALUD.	16	0	1	16	Seminario
3	DESARROLLO DE HABILIDADES PARA MEJORAR LA EVALUACION Y MEDICION DE LA SATISFACCION DE LOS USUARIOS DE SERVICIOS DE SALUD	8	0	1	8	Taller
4	MEJORAMIENTO EN LA ADHERENCIA A GUÍAS DE PRÁCTICA CLÍNICA EN EL PROCESO DE GESTIÓN AMBULATORIA.	24	0	1	24	Maximizando tu proceso
5	MANEJO INMEDIATO DE ACCIDENTES Y SITUACIONES DE EMERGENCIA EN ACTIVIDADES AGRÍCOLAS QUE GENERAN DAÑO A LA SALUD.	8	0	1	8	Taller
6	Innovation as company value booster	0	0	0	0	Curso
	TOTALES	56	120	**24**	**2456**	

N°	Nombre de la acción de formación	BENEFICIARIOS		
		Empresa	SENA	Total
1	INTEGRACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE EN HOSPITALES PÚBLICOS.	820	0	820
2	LIDERAZGO BASADO EN LA GERENCIA DE LA FELICIDAD PARA MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD Y LA COMPETITIVIDAD EN ORGANIZACIONES DE SALUD.	20	0	20
3	DESARROLLO DE HABILIDADES PARA MEJORAR LA EVALUACION Y MEDICION DE LA SATISFACCION DE LOS USUARIOS DE SERVICIOS DE SALUD	20	0	20
4	MEJORAMIENTO EN LA ADHERENCIA A GUÍAS DE PRÁCTICA CLÍNICA EN EL PROCESO DE GESTIÓN AMBULATORIA.	10	0	10
5	MANEJO INMEDIATO DE ACCIDENTES Y SITUACIONES DE EMERGENCIA EN ACTIVIDADES AGRÍCOLAS QUE GENERAN DAÑO A LA SALUD.	20	0	20
6	Innovation as company value booster	1	0	1
	TOTALES	**891**	**0**	**891**

N°	Nombre de la acción de formación	Valor de la propuesta				
		Cofinanciación SENA	Contrapartida		Total contrapartida	Total proyecto
			Especie	Efectivo		
1	INTEGRACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE EN HOSPITALES PÚBLICOS.	$2.394.800.000	-	$ 799.584.800	$ 799.584.800	$3.194.384.800,00
2	LIDERAZGO BASADO EN LA GERENCIA DE LA FELICIDAD PARA MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD Y LA COMPETITIVIDAD EN ORGANIZACIONES DE SALUD.	$ 11.665.600	-	$ 4.044.000	$ 4.044.000	$15.709.600,00
3	DESARROLLO DE HABILIDADES PARA MEJORAR LA EVALUACION Y MEDICION DE LA SATISFACCION DE LOS USUARIOS DE SERVICIOS DE SALUD	$ 6.294.000	-	$ 2.360.000	$ 2.360.000	$8.654.000,00
4	MEJORAMIENTO EN LA ADHERENCIA A GUÍAS DE PRÁCTICA CLÍNICA EN EL PROCESO DE GESTIÓN AMBULATORIA.	$ 28.544.000	-	$ 10.012.000	$ 10.012.000	$38.556.000,00
5	MANEJO INMEDIATO DE ACCIDENTES Y SITUACIONES DE EMERGENCIA EN ACTIVIDADES AGRÍCOLAS QUE GENERAN DAÑO A LA SALUD.	$ 5.204.000	-	$ 1.740.000	$ 1.740.000	$6.944.000,00
6	Innovation as company value booster	$ 36.492.400	-	$ 12.259.200	$ 12.259.200	$48.751.600,00
	TOTALES	**$ 2.483.000.000**	**$0**	**$830.000.000**	**$830.000.000**	**$3.313.000.000**

Reconocimiento final académico

AF	NOMBRE AF	COFINANCIACIÓN	CONTRAPARTIDA	TOTAL	PESO AF	BENEFICIARIOS INICIALES	Índice de deserción X%
AF 1	INTEGRACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE EN HOSPITALES PÚBLICOS	$ 2.394.800.000,00	$ 799.584.800,00	$3.194.384.800,00	96,42%	820	0
AF2	LIDERAZGO BASADO EN LA GERENCIA DE LA FELICIDAD PARA MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD Y LA COMPETITIVIDAD EN ORGANIZACIONES DE SALUD.	$ 11.665.600,00	$ 4.044.000,00	$15.709.600,00	0,47%	20	0
AF 3	DESARROLLO DE HABILIDADES PARA MEJORAR LA EVALUACIÓN Y MEDICIÓN DE LA SATISFACCIÓN DE LOS USUARIOS DE SERVICIOS DE SALUD	$ 6.294.000,00	$ 2.360.000,00	$8.654.000,00	0,26%	20	0
AF 4	MEJORAMIENTO EN LA ADHERENCIA A GUÍAS DE PRÁCTICA CLÍNICA EN EL PROCESO DE GESTIÓN AMBULATORIA	$ 28.544.000,00	$ 10.012.000,00	$38.556.000,00	1,16%	10	0
AF 5	MANEJO INMEDIATO DE ACCIDENTES Y SITUACIONES DE EMERGENCIA EN ACTIVIDADES AGRÍCOLAS QUE GENERAN DAÑO A LA SALUD	$ 5.204.000,00	$ 1.740.000,00	$6.944.000,00	0,21%	20	0
AF6	INNOVATION AS COMPANY VALUE BOOSTER	$ 36.492.400,00	$ 12.259.200,00	$48.751.600,00	1,47%	1	0
Total		**$ 2.483.000.000**	**$ 830.000.000**	**$3.313.000.000**	**100,00%**	**891**	**0**

AF	BENEFICIARIOS RECONOCIDOS	VALOR RECONOCIDO COFINANCIACIÓN	% RECONOCIDO COFINANCIACIÓN	VALOR RECONOCIDO CONTRAPARTIDA	% RECONOCIDO CONTRAPARTIDA	VALOR RECONOCIDO TOTAL	% RECONOCIDO TOTAL
AF 1	820	$2.394.800.000	96,45%	$799.584.800	96,3%	$3.194.384.800	96,42%
AF2	20	$11.665.600	0,47%	$4.044.000	0,5%	$15.709.600	0,47%
AF 3	20	$6.294.000	0,25%	$2.360.000	0,3%	$8.654.000	0,26%
AF 4	10	$28.544.000	1,15%	$10.012.000	1,2%	$38.556.000	1,16%
AF 5	20	$5.204.000	0,21%	$1.740.000	0,2%	$6.944.000	0,21%
AF6	1	$36.492.400	1,47%	$12.259.200	1,5%	$48.751.600	1,47%
Total	**891**	**$2.483.000.000**	**100,00%**	**$830.000.000**	**100,0%**	**$3.313.000.000**	**100,00%**

- Acción de formación presencial:
  AF2 LIDERAZGO BASADO EN LA GERENCIA DE LA FELICIDAD PARA MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD Y LA COMPETITIVIDAD EN ORGANIZACIONES DE SALUD.
  AF3 DESARROLLO DE HABILIDADES PARA MEJORAR LA EVALUACIÓN Y MEDICIÓN DE LA SATISFACCIÓN DE LOS USUARIOS DE SERVICIOS DE SALUD
  AF4 MEJORAMIENTO EN LA ADHERENCIA A GUÍAS DE PRÁCTICA CLÍNICA EN EL PROCESO DE GESTIÓN AMBULATORIA.
  AF5 MANEJO INMEDIATO DE ACCIDENTES Y SITUACIONES DE EMERGENCIA EN ACTIVIDADES AGRÍCOLAS QUE GENERAN DAÑO A LA SALUD.

- Acción de formación modelo de aprendizaje: AF4 MEJORAMIENTO EN LA ADHERENCIA A GUÍAS DE PRÁCTICA CLÍNICA EN EL PROCESO DE GESTIÓN AMBULATORIA.

- Acción de formación que contribuye a la cualificación y al cierre de brechas de capital humano de los trabajadores: AF3 DESARROLLO DE HABILIDADES PARA MEJORAR LA EVALUACION Y MEDICION DE LA SATISFACCION DE LOS USUARIOS DE SERVICIOS DE SALUD.

- Acción de formación internacional: AF6 INNOVATION AS COMPANY VALUE BOOSTER.

- Beneficiarios esperados: 891

- Beneficiarios certificados: 989

2.2. Impacto regional

El programa de formación continua especializada busca contribuir al cierre de brechas del capital humano de los trabajadores del sector productivo a través de la cofinanciación de

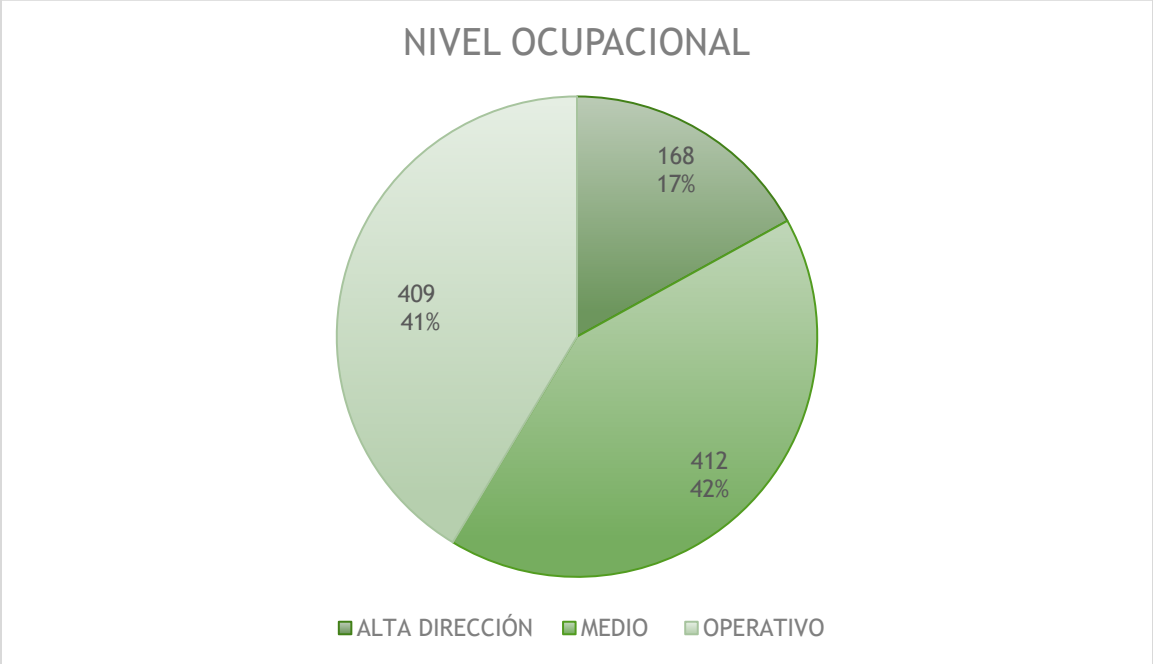
los proyectos avalados anualmente, la convocatoria DG –0001 de 2024, entre otros aspectos, promovió y estimuló desde la formulación la implementación de acciones de formación en zonas rurales y en los departamentos con menor índice departamental de competitividad IDC 2023, entre los cuales se encuentran: Vichada, Vaupés, Guainía, Chocó; Amazonas, Guaviare, Putumayo, La Guajira, Caquetá, Arauca, Sucre, Cesar, Córdoba, Cauca, Nariño, Magdalena, Meta, Archipiélago de San Andrés, Casanare y Norte de Santander.

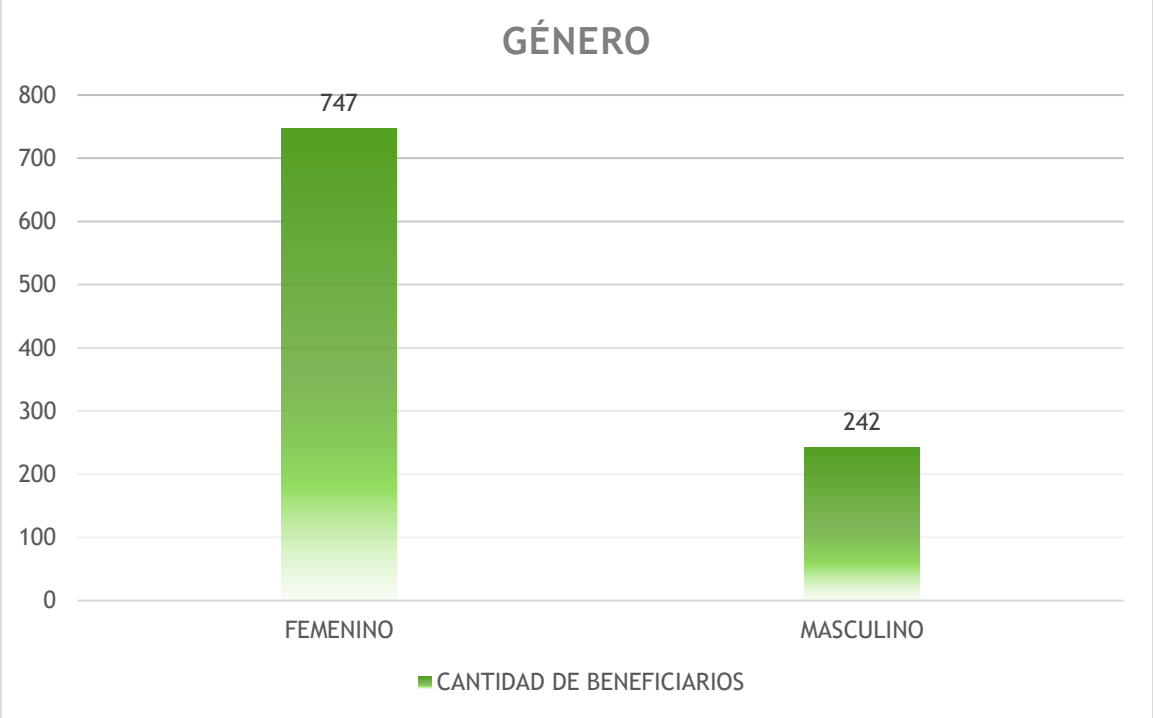
ACESI alineado con este enfoque ejecutó algunos eventos formativos para la población ubicada en estas localidades así:

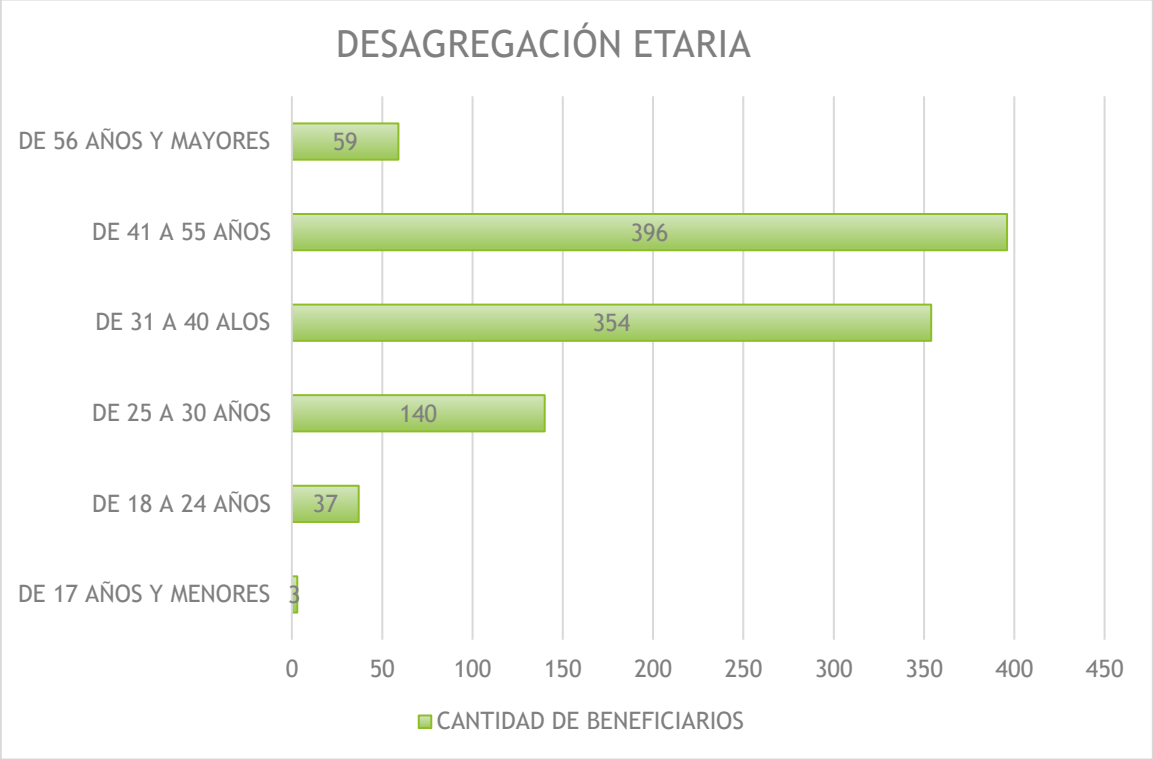
Sigla	N.° AF	Nombre AF	Grupo	Puntaje / Cobertura	Modalidad	Total horas programadas
ACESI	1	INTEGRACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE EN HOSPITALES PÚBLICOS.	1	Arauca - Bogotá D.C -Boyacá - Caldas - Huila - La Guajira - Risaralda - Santander	Virtual	120
			2	Bogotá D.C - Bolívar - Caldas - Cundinamarca - Guaviare - Huila - Risaralda - Santander		
			3	Arauca - Bogotá D.C - Boyacá - Cauca - Cundinamarca - Huila - La Guajira - Santander		
			4	Arauca - Bolívar - Caldas - Cauca - Guaviare - Huila - Nariño - Risaralda - Santander		
			5	Bolívar - Caldas - Córdoba - Cundinamarca - Huila - Risaralda – Santander		
			6	Bogotá D.C - Bolívar - Caldas - Córdoba - Cundinamarca - Guaviare - Quindío - Risaralda		
			7	Arauca - Bolívar - Boyacá - Cauca - Cundinamarca - Huila - Nariño - Quindío - Risaralda - Santander		
			8	Boyacá - Caldas - Cauca - Cundinamarca - Huila - Norte De Santander - Risaralda - Santander		
			9	Bogotá D.C - Bolívar - Caldas - Cauca - Cundinamarca - Santander		
			10	Bogotá D.C - Córdoba - Cundinamarca - Guaviare - Norte De Santander - Quindío - Risaralda - Santander		
			11	Cundinamarca - La Guajira - Norte De Santander - Quindío - Risaralda - Santander - Bolívar		

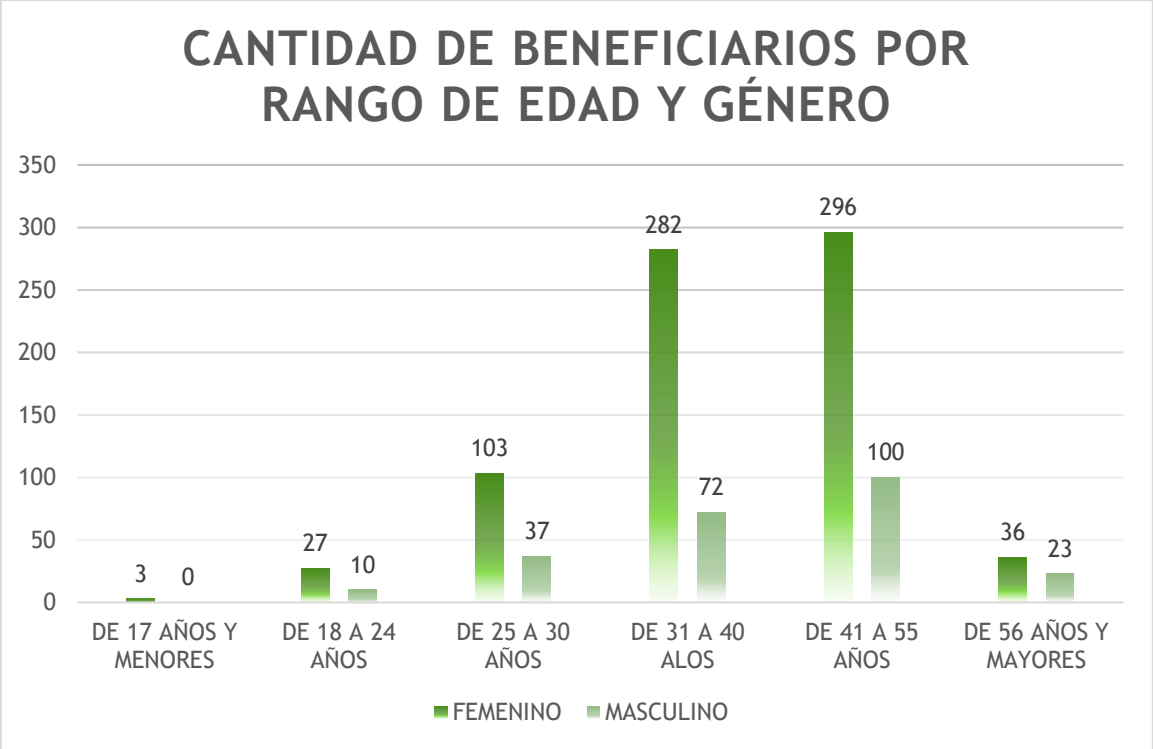
			12	Cauca - Córdoba - Cundinamarca - Huila - Quindío - Risaralda - Santander		
			13	Cauca - Cundinamarca - Nariño - Risaralda		
			14	Bogotá D.C - Bolívar - Cauca - Córdoba - Cundinamarca - Huila - Nariño		
			15	Arauca - Boyacá - Huila - La Guajira - Nariño - Norte De Santander - Quindío - Risaralda		
			16	Bolívar - Córdoba - Huila - La Guajira - Nariño - Risaralda - Santander		
			17	Boyacá - Caldas - Cauca - Córdoba - Norte De Santander - Risaralda		
			18	Bolívar - Boyacá - Cundinamarca - Nariño - La Guajira - Santander		
			19	Arauca - Bogotá D.C - Bolívar - Boyacá - Cundinamarca - Huila - Nariño - Santander		
			20	Boyacá - Caldas - Córdoba - Cundinamarca - Guaviare - Huila - La Guajira - Nariño - Quindío - Risaralda - Santander		
ACESI	2	LIDERAZGO BASADO EN LA GERENCIA DE LA FELICIDAD PARA MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD Y LA COMPETITIVIDAD EN ORGANIZACIONES DE SALUD.	1	La Guajira	Presencial	16
ACESI	3	DESARROLLO DE HABILIDADES PARA MEJORAR LA EVALUACION Y MEDICION DE LA SATISFACCION DE LOS USUARIOS DE SERVICIOS DE SALUD	1	Córdoba	Presencial	8
ACESI	4	MEJORAMIENTO EN LA ADHERENCIA A GUÍAS DE PRÁCTICA CLÍNICA EN EL PROCESO DE GESTIÓN AMBULATORIA.	1	Nariño	Presencial	24
ACESI	5	MANEJO INMEDIATO DE ACCIDENTES Y SITUACIONES DE EMERGENCIA EN ACTIVIDADES AGRÍCOLAS QUE GENERAN DAÑO A LA SALUD.	1	Huila	Presencial	8

Como se indicó anteriormente el total de beneficiarios certificados bajo el convenio fue de 989 personas, a continuación, se presentan algunas gráficas que detallan el nivel ocupacional, el impacto sectorial de las acciones de formación implementadas y la desagregación etaria y por género de los participantes que culminaron satisfactoriamente la formación.






DESAGREGACIÓN ETARIA
DE 56 AÑOS Y MAYORES
59
DE 41 A 55 AÑOS
396
DE 31 A 40 ALOS
354
DE 25 A 30 AÑOS
140
DE 18 A 24 AÑOS
37
DE 17 AÑOS Y MENORES
3
0
50
100
150
200
250
300
350
400
450
CANTIDAD DE BENEFICIARIOS


CANTIDAD DE BENEFICIARIOS POR RANGO DE EDAD Y GÉNERO
350
300
250
200
150
100
50
0
3
0
27
10
103
37
282
72
296
100
36
23
DE 17 AÑOS Y MENORES
DE 18 A 24 AÑOS
DE 25 A 30 AÑOS
DE 31 A 40 ALOS
DE 41 A 55 AÑOS
DE 56 AÑOS Y MAYORES
FEMENINO
MASCULINO

Sectores económicos que han impactado las acciones de formación

ACESI- La Asociación Colombiana de Empresas Sociales del Estado y Hospitales Públicos- es una persona jurídica de derecho privado y carácter gremial constituida bajo el régimen legal de las instituciones de utilidad común sin ánimo de lucro, fundada en el año de 1999. La asociación surge como respuesta del sector a los cambios profundos en el sistema general de seguridad social de salud de Colombia en el marco de una estrategia de representación gremial organizada para garantizar la participación de las entidades proveedoras de servicios de salud ante las instancias de gobierno, garantizando su sostenibilidad y alcance de sus objetivos misionales.

Su objeto social se centra en el fortalecimiento de la red pública hospitalaria, dirigido a propiciar un desarrollo institucional integral y armónico de sus organizaciones asociadas y las instituciones que hagan parte de ella, para lo cual realiza todas las actividades necesarias para la defensa de sus intereses en lo relacionado con la prestación de servicios de salud, sistemas de información, financiamiento, garantía de la calidad y demás asuntos relacionados con el sector y su representación en los diferentes escenarios a nivel nacional e internacional. La agremiación se concentra en el apoyo institucional, especialmente con el acompañamiento en diferentes frentes, como el normativo, legal, contable y administrativo. Así las cosas, las acciones de formación ejecutadas por ACESI beneficiaron en su mayoría empresas del sector salud así:

NOMBRE DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	SECTOR ECONÓMICO AL QUE PERTENECE	CANTIDAD DE EMPRESAS BENEFICIADAS
INTEGRACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE EN HOSPITALES PÚBLICOS.	Entidades	4
	Públicas y entidades oficiales	15
	Salud	192
	Servicios	2
LIDERAZGO BASADO EN LA GERENCIA DE LA FELICIDAD PARA MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD Y LA COMPETITIVIDAD EN ORGANIZACIONES DE SALUD.	Entidades	2
	Públicas y entidades	2
	Salud	13
DESARROLLO DE HABILIDADES PARA MEJORAR LA EVALUACION Y MEDICION DE LA SATISFACCION DE LOS USUARIOS DE SERVICIOS DE SALUD	Entidades	1
	Salud	8
	Servicios	1
MEJORAMIENTO EN LA ADHERENCIA A GUÍAS DE PRÁCTICA CLÍNICA EN EL PROCESO DE GESTIÓN AMBULATORIA.	Salud	1
Total general		**241**

2.3. Indicadores del proyecto

Tasa de incremento del conocimiento

El conviniente evidenció la aplicación del indicador "*Tasa de incremento del conocimiento*", en el formato dispuesto por el SENA cumpliendo los parámetros establecidos en el numeral 2.11 del Anexo 12, por acción de formación y grupo, de acuerdo a las entregas realizadas mediante radicados de la interventoría n. SP_071224_55, observando la aplicación de la evaluación ex ante y ex post para cada una de las acciones de formación. Además, se entrega informe de análisis de los resultados obtenidos por acción de formación, en los que se expone entre otros, lo siguiente:

ACCION DE FORMACION	PRE-TEST	POS-TEST	PORCENTAJE DE TIC
INTEGRACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE EN HOSPITALES PÚBLICOS	8,2	9,4	12%
LIDERAZGO BASADO EN LA GERENCIA DE LA FELICIDAD PARA MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD Y LA COMPETITIVIDAD EN ORGANIZACIONES DE SALUD	3,0	5,0	14%
DESARROLLO DE HABILIDADES PARA MEJORAR LA EVALUACION Y MEDICION DE LA SATISFACCION DE LOS USUARIOS DE SERVICIOS DE SALUD	6,0	6,0	3%
MEJORAMIENTO EN LA ADHERENCIA A GUÍAS DE PRÁCTICA CLÍNICA EN EL PROCESO DE GESTIÓN AMBULATORIA	3,0	5,0	22%
MANEJO INMEDIATO DE ACCIONES Y SITUACIONES DE EMERGENCIA EN ACTIVIDADES AGRICOLAS QUE GENERAN DAÑO A LA SALUD	3,0	4,0	7%
TOTAL	4,64	5,88	21,09%

AF	ANÁLISIS
INTEGRACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE EN HOSPITALES PÚBLICOS	*Para el diplomado de INTEGRACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE EN HOSPITALES PÚBLICOS, se evidenció un incremento en el conocimiento de los beneficiarios pasando de un 8,2 sobre 10 en la evaluación inicial, frente a un 9,4 sobre 10 en la variación final, esto representa un porcentaje de incremento frente al conocimiento de los beneficiarios en un 12%. Esta acción de formación tuvo como finalidad desarrollar las competencias y la cualificación de los trabajadores vinculados a la red pública hospitalaria y su cadena productiva en la elaboración y despliegue de estrategias que contribuyan al desarrollo sostenible de los hospitales públicos de Colombia, en alineación con el actual PND, y los referentes de estrategias globales para la protección medio ambiental, renaturalización, protección del agua, bienestar integral de la población, el desarrollo económico y la sostenibilidad en los hospitales.*
LIDERAZGO BASADO EN LA GERENCIA DE LA FELICIDAD PARA MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD Y LA COMPETITIVIDAD EN ORGANIZACIONES DE SALUD.	*En un mundo donde los desafíos son constantes y el cambio es la única certeza, cultivar la felicidad no es solo una búsqueda individual, sino también una estrategia clave para fortalecer nuestro liderazgo y contribuir al desarrollo de organizaciones más humanas y productivas. En consecuencia, la gestión de la felicidad, entendida como la capacidad de promover un estado de bienestar integral, tanto para uno mismo como para quienes nos rodean, se constituye en un concepto cada vez más relevante en el ámbito personal y organizacional. Por lo cual, para el seminario de LIDERAZGO BASADO EN LA GERENCIA DE LA*

	FELICIDAD PARA MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD Y LA COMPETITIVIDAD EN ORGANIZACIONES DE SALUD, se evidenció un incremento en el conocimiento de los beneficiarios pasando de un 3,0 sobre 10 en la evaluación inicial, frente a un 5,0 sobre 10 en la variación final, esto representa un porcentaje de incremento frente al conocimiento de los beneficiarios en un 14%.
DESARROLLO DE HABILIDADES PARA MEJORAR LA EVALUACIÓN Y MEDICIÓN DE LA SATISFACCIÓN DE LOS USUARIOS DE SERVICIOS DE SALUD	*Actualmente el sistema de salud atraviesa por una gran crisis financiera e incertidumbre administrativa debido el trámite de la reforma que actualmente cursa en el Congreso. Los prestadores de Servicios de Salud fortalecen la prestación sin dejar de lado el servicio al cliente considerando que se ha convertido en un proceso crucial para garantizar la satisfacción y el bienestar de sus pacientes. Por lo cual, para el seminario de DESARROLLO DE HABILIDADES PARA MEJORAR LA EVALUACION Y MEDICION DE LA SATISFACCION DE LOS USUARIOS DE SERVICIOS DE SALUD, se evidenció un incremento en el conocimiento de los beneficiarios pasando de un 6,0 sobre 10 en la evaluación inicial, frente a un 6,0 sobre 10 en la variación final, esto representa un porcentaje de incremento frente al conocimiento de los beneficiarios en un 3%. .*
MEJORAMIENTO EN LA ADHERENCIA A GUÍAS DE PRÁCTICA CLÍNICA EN EL PROCESO DE GESTIÓN AMBULATORIA	*Se reconoce que los estándares del Sistema Único de Acreditación vinculados a las Guías de Práctica Clínica (GPC) desempeñan un rol clave en la uniformidad de los procesos, lo que se traduce en resultados clínicos positivos y beneficios para la seguridad del paciente, además de una mejora en la gestión del riesgo. Por lo cual, para el seminario de MEJORAMIENTO EN LA ADHERENCIA A GUÍAS DE PRÁCTICA CLÍNICA EN EL PROCESO DE GESTIÓN AMBULATORIA, se evidenció un incremento en el conocimiento de los beneficiarios pasando de un 3,0 sobre 10 en la evaluación inicial, frente a un 5,0 sobre 10 en la variación final, esto representa un porcentaje de incremento frente al conocimiento de los beneficiarios en un 22%. Cabe resaltar que esta acción de formación fua la de mayor incremento en la tasa de conocimiento.*
MANEJO INMEDIATO DE ACCIDENTES Y SITUACIONES DE EMERGENCIA EN ACTIVIDADES AGRÍCOLAS QUE GENERAN DAÑO A LA SALUD	*Colombia es un país con una importante actividad agrícola e industrial que consume grandes volúmenes de productos químicos. Es así, como para el año 2010 se estima que en el país se produjeron un poco más de 24.000 toneladas y 25 millones de litros de plaguicidas, y se importaron alrededor de 53.000 toneladas de plaguicidas. (Instituto Nacional de Salud, 2014). Estos datos reflejan de forma indirecta la exposición que tienen los campesinos en los lugares de trabajo a las sustancias tóxicas La Organización Mundial de la Salud (OMS) calcula que mundialmente más de 750 mil personas presentan algún tipo de efecto por exposición a plaguicidas. Una de las manifestaciones clínicas más críticas es la exposición crónica por insecticidas organofosforados que afectan principalmente el sistema nervioso. Por lo cual, para el seminario de MANEJO INMEDIATO DE ACCIONES Y SITUACIONES DE EMERGENCIA EN ACTIVIDADES AGRICOLAS QUE GENERAN DAÑO A LA SALUD, se evidenció un incremento en el conocimiento de los beneficiarios pasando de un 3,0 sobre 10 en la evaluación inicial, frente a un 4,0 sobre 10 en la variación final, esto representa un porcentaje de incremento frente al conocimiento de los beneficiarios en un 7%*

Seguimiento y resultados

INDICADOR	ASPECTO A MEDIR	RESULTADOS CONVENIO	
		VARIABLES CUANTITATIVAS	(%)
Indicador Eficiencia	Mide la ejecución presupuestal del proyecto	$\frac{2.483.000.000}{2.483.000.000}$ x 100	**100%**
Indicador Eficacia	Mide el porcentaje de trabajadores que han sido certificados por proyecto.	$\frac{990}{891}$ x 100	**111%**
Empleos generados en la ejecución del proyecto	Mide el número de empleos generados en la ejecución del proyecto de formación(Capacitadores, director de proyecto, equipo administrativo)	74	
Departamentos IDC impactados	Mide el porcentaje departamentos con menor índice de competitividad impactados por el proyecto de formación	$\frac{7}{16}$ **x 100**	**44%**

3. Aspectos financieros

El presupuesto total del proyecto asciende a $ 2.483.000.000

3.1. Ejecución presupuestal por fuente de financiación

Aportes SENA

La ejecución de los recursos de cofinanciación validada corresponde a:

Rubro	Descripción rubro	Valor presupuestado	Valor presentado como ejecución	Recursos ejecutados y/o pagados	Recursos cofinanciación causados	Recursos no aceptados por la interventoría	Valor considerado por la Interventoría	%
R01.1.3	Honorarios Capacitador Nacional - Profesional con título de especialización	$23.232.000	$ 23.232.000	$ 23.232.000	$ 0,00	$ 0,00	$ 23.232.000	100,00%
R01.1.4	Honorarios Capacitador Nacional - Profesional con título de maestría	$6.665.600	$ 6.665.600	$ 6.665.600	$ 0,00	$ 0,00	$ 6.665.600	100,00%
R02.1	Alojamiento, Manutención y Transporte Local - Capacitador nacional	$4.800.000	$ 4.800.000	$ 4.800.000	$ 0,00	$ 0,00	$ 4.800.000	100,00%
R04	Tiquetes Aéreos, Terrestres	$3.200.000	$ 3.200.000	$ 3.200.000	$ 0,00	$ 0,00	$ 3.200.000	100,00%

Rubro	Descripción rubro	Valor presupuestado	Valor presentado como ejecución	Recursos ejecutados y/o pagados	Recursos cofinanciación causados	Recursos no aceptados por la interventoría	Valor considerado por la Interventoría	%
	Intermunicipales y/o Fluvial							
R05.2.1.1	Material de Formación - Impreso - Impresión de cartillas, de 1 a 200 unidades	$1.800.000	$ 1.800.000	$ 1.800.000	$ 0,00	$ 0,00	$ 1.800.000	100,00%
R06.1.1.3	Alquiler de Salones y/o Espacios - Salones Hoteles, laboratorios, aulas gastronomía o salones empresariales hasta 30 beneficiarios	$5.250.000	$ 5.250.000	$ 5.250.000	$ 0,00	$ 0,00	$ 5.250.000	100,00%
R07.1	Gastos de Operación del Proyecto 10%	$330.000.000	$330.000.000	$330.000.000	$ 0,00	$ 0,00	$ 330.000.000	100,00%
R08.4	Formación Virtual - Diplomado 120 horas	$2.076.060.000	$2.076.060.000	$2.076.060.000	$ 0,00	$ 0,00	$2.076.060.000	100,00%
R09	Formación Internacional	$31.992.400	$31.992.400	$31.992.400	$ 0,00	$ 0,00	$ 31.992.400	100,00%
TOTALES		**$2.483.000.000**	**$2.483.000.000**	**$2.483.000.000**	**$ 0,00**	**$ 0,00**	**$2.483.000.000**	**100,00%**

Aportes contrapartida

Según el convenio suscrito, el conviniente debe aportar recursos por valor de $830.000.000 en efectivo.

Aportes contrapartida en efectivo

La ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE EMPRESAS SOCIALES DEL ESTADO Y HOSPITALES PUBLICOS presentó a la Interventoría soportes de la ejecución de recursos de contrapartida en dinero de acuerdo con el siguiente detalle:

Rubro	Descripción rubro	Valor presupuestado	Valor presentado como ejecución	Recursos ejecutados y/o pagados	Recursos contrapartida causados	Recursos no aceptados por la interventoría	Valor considerado por la Interventoría	%
R01.1.3	Honorarios Capacitador Nacional - Profesional con título de especialización	$8.712.000	$8.712.000	$8.712.000	$ 0,00	$ 0,00	$8.712.000	100,00%
R02.1	Alojamiento, Manutención y Transporte Local - Capacitador nacional	$1.440.000	$1.440.000	$1.440.000	$ 0,00	$ 0,00	$1.440.000	100,00%
R04	Tiquetes Aéreos, Terrestres Intermunicipales y/o Fluvial	$1.600.000	$1.600.000	$1.600.000	$ 0,00	$ 0,00	$1.600.000	100,00%
R05.2.1.1	Material de Formación - Impreso - Impresión de cartillas, de 1 a 200 unidades	$2.414.000	$2.414.000	$2.414.000	$ 0,00	$ 0,00	$2.414.000	100,00%
R06.1.1.1	Alquiler de Salones y/o Espacios - Aulas básicas hasta 30 beneficiarios	$400.000	$400.000	$400.000	$ 0,00	$ 0,00	$400.000	100,00%

R06.1.1.3	Alquiler de Salones y/o Espacios - Salones Hoteles, laboratorios, aulas gastronomía o salones empresariales hasta 30 beneficiarios	$750.000	$750.000	$750.000	$ 0,00	$ 0,00	$750.000	100,00%
R08.4	Formación Virtual - Diplomado 120 horas	$732.768.000	$732.768.000	$732.768.000	$ 0,00	$ 0,00	$732.768.000	100,00%
R09	Formación Internacional	$11.259.200	$11.259.200	$11.259.200	$ 0,00	$ 0,00	$11.259.200	100,00%
R10.3	Garantías	$4.156.800	$4.156.800	$4.156.800	$ 0,00	$ 0,00	$4.156.800	100,00%
R11	Transferencia de Conocimiento y Tecnología	$66.500.000	$66.500.000	$66.500.000	$ 0,00	$ 0,00	$66.500.000	100,00%
TOTALES		**$830.000.000**	**$830.000.000**	**$830.000.000**	**$ 0,00**	**$ 0,00**	**$830.000.000**	**100,00%**

Aportes de contrapartida en especie

La ASOCIACION COLOMBIANA DE EMPRESAS SOCIALES DEL ESTADO Y HOSPITALES PUBLICOS no presentó dentro de su propuesta contrapartida en especie.

3.2. Reconocimiento final

Los siguientes son los resultados de ejecución del proyecto:

Fuente de Financiación	**Valor Aprobado**	**% cumplimiento técnico**	**valor a reconocer cumplimiento técnico**	**Ejecución financiera**	**% Ejecución financiera**	**% reconocido Ejecución para liquidar**	**Valor reconocido por la Interventoría**
Cofinanciación	$2.483.000.000,00	100,00%	$2.483.000.000,00	$2.483.000.000,00	100,00%	100,00%	$2.483.000.000,00
Contrapartida	$830.000.000,00		$830.000.000,00	$830.000.000,00	100,00%		$ 830.000.000,00
Total	$3.313.000.000,00		$3.313.000.000,00				$3.313.000.000,00

Nota: *Para efectos del cálculo el porcentaje corresponde a **99,604340795055100**% incluir todos los decimales

De conformidad con lo anterior y teniendo en cuenta lo señalado para los convenios de cooperación se recomienda reconocer el 100,00% de los recursos de cofinanciación que corresponden a la suma de $2.483.000.000.

4. Aspectos transversales

4.1. Aspectos jurídicos

Modificaciones

Partiendo de lo estipulado en el numeral 2.20 "*Modificaciones al* Convenio Durante la Ejecución" del Anexo 12 del Pliego de la Convocatoria DG 0001 de 2024, el conviniente no solicitó modificaciones durante el desarrollo del convenio.

Acciones de Interventoría

Durante la ejecución del Convenio la Interventoría emitió las siguientes acciones:

TIPO DE ACCIÓN	MOTIVO	RADICADO INTERVENTORÍA	RADICADO SENA	FECHA RADICADO	CIERRE
Solicitud de información	Observaciones segundo desembolso	ASI_051224_85	72024315922	5/12/2024	CD_101224_46
Solicitud de información	Faltantes obligaciones cierre convenio	ASI_230125_113	72025025110	23/01/2025	
Observación	Observación numeral 2.4 del Anexo 12	AO_091124_05	72025113867	9/11/2024	RC_121124_52

4.2. Aspectos administrativos

Garantías

Cumplimiento de los requisitos de ejecución:

- No. Registro Presupuestal y fecha: 768924, del 04 de octubre de 2024
- Pólizas de seguro aprobadas:

  Póliza de Cumplimiento n. 580-47-994000088460 anexo 3 del 02 de octubre de 2024

  Responsabilidad Civil extracontractual n. 580-74-994000026172 anexo 2 del 07 de octubre 2024.

- Fecha de aprobación de garantía por parte del SENA: 08 de octubre de 2024

4.3. Contratos

Para dar cumplimiento al numeral 7 del literal B de la cláusula cuarta del convenio especial de cooperación del asunto, el conviniente suscribió los siguientes contratos con el fin de cumplir con las obligaciones establecidas en el convenio y ejecutar el proyecto aprobado:

Para dar cumplimiento al numeral 7 del literal B de la cláusula cuarta del convenio especial de cooperación del asunto, el conviniente suscribió los siguientes contratos con el fin de cumplir con las obligaciones establecidas en el convenio y ejecutar el proyecto aprobado:

Contrato No.	Proveedor	NIT o cédula	Objeto	Valor	Forma de Pago	Vigencia	Fecha de suscripción
052-2024	ARUNA TOURS SAS	901159655 - 6	"Prestar servicios logísticos en la ejecución del proyecto **ACESI-SENA**, en el marco del convenio especial de	$17.440.000	Actas parciales	Hasta el14 de diciembre de 2024	18/11/2024

Contrato No.	Proveedor	NIT o cédula	Objeto	Valor	Forma de Pago	Vigencia	Fecha de suscripción
			cooperación No. CO1.PCCNTR.6821031 de 2024 suscrito entre ACESI y el SENA".				
053-2024	IRIS ANDREA MOYA	52.543.227	Prestar los servicios profesionales de capacitación de la acción de formación taller "**CAMPESINOS**" en la ciudad de san Agustín- huila, con una duración de ocho (8) horas, en el marco del convenio especial de cooperación No. CO1.PCCNTR.6821031 de 2024 suscrito entre ACESI y el SENA".	$2.904.000	A la finalización del taller	01 de diciembre de 2024	01/12/2024

5. Lecciones aprendidas

Durante la ejecución del convenio, se destacó una gestión eficiente en el área administrativa y financiera, lo que permitió una correcta administración de los recursos disponibles. Gracias a esta organización, no se materializaron riesgos que impidieran la ejecución técnica ni financiera del proyecto. Además, no surgieron aspectos que requirieran consideraciones jurídicas fuera de las modificaciones tramitadas según lo establecido en los términos de referencia.